

**Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги
Давлат сиёсати ва бошқаруви академияси
устави**

1-боб. Умумий қоидалар

1. Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат сиёсати ва бошқаруви академияси (кейинги ўринларда – Академия) бошқарув кадрларини тайёрлаш, қайта тайёрлаш ва уларнинг малакасини ошириш, шунингдек, давлат хизмати, сиёсати ва бошқаруви, иқтисодиёт тармоқлари ва соҳалари ҳамда ҳудудларни бошқариш ва ривожлантириш, инсон ресурсларини бошқариш, шунингдек, бошқарув фанининг бошқа соҳаларида фундаментал ҳамда илмий-амалий тадқиқотлар олиб борадиган таянч давлат олий таълим муассасаси ҳисобланади.

2. Академия ўз фаолиятини Ўзбекистон Республикаси Конституцияси ва қонунлари, Ўзбекистон Республикаси Олий Мажлиси палаталари, Ўзбекистон Республикаси Президенти ва Вазирлар Маҳкамасининг ҳужжатлари, ушбу Устав ҳамда бошқа норматив-ҳуқуқий ҳужжатларга мувофиқ амалга оширади.

3. Академия юридик шахс бўлиб, ўз мустақил балансига, ғазначилик хизмати қўмитасида ҳисоб рақамига, Ўзбекистон Республикасининг тижорат банкларида хорижий валютадаги талаб қилиб олинган депозит ҳисоб рақамига, давлат тилида ўз номи ифодаланган ва Ўзбекистон Республикаси Давлат герби тасвири туширилган муҳрига, фаолияти учун зарур бўлган бланк, штамп, бошқа атрибут ва реквизитларга эгадир.

Академиянинг расмий номланиши:

а) давлат тилида:

тўлиқ – Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат сиёсати ва бошқаруви академияси;

қисқартирилган – ДСБА;

б) рус тилида:

тўлиқ – Академия государственной политики и управления при Президенте Республики Узбекистан;

қисқартирилган – АГПУ;

в) инглиз тилида:

тўлиқ – Academy of Public Policy and Administration under of the President of the Republic of Uzbekistan;

қисқартирилган – АРРА.

Академиянинг манзили: Тошкент шаҳри И.Каримов кўчаси 45-уй.

4. Академия қуйидаги фаолият турларини амалга оширади:

давлат буюртмаси ва тўлов-контракт асосида, давлат намунасидаги диплом ва “магистр” даражаси бериладиган ишлаб чиқаришдан ажралган ҳолда бир ярим йилга қадар ва ишлаб чиқаришдан ажралмаган ҳолда икки йиллик магистратура таълим дастурлари бўйича юқори малакали бошқарув кадрлари ва мутахассисларни тайёрлаш;

давлат буюртмаси ва тўлов-контракт асосида олти ойгача давом этадиган дастурлар бўйича, жумладан ишлаб чиқаришдан ажралган ҳолда, белгиланган намунадаги диплом бериладиган бошқарув кадрлари ва мутахассисларни қайта тайёрлаш;

давлат буюртмаси ва тўлов-контракт асосида бир ойга қадар муддатли дастурлар бўйича, жумладан ишлаб чиқаришдан ажралган ҳолда, белгиланган намунадаги сертификат бериладиган бошқарув кадрлари ва мутахассислар малакасини ошириш;

давлат ҳокимияти органлари, жумладан маҳаллий давлат ҳокимияти органлари, хўжалик бошқаруви органлари, бизнес тузилмалари ва фуқаролик жамияти институтлари, шунингдек, ҳудудлардаги бошқарув кадрлари учун давлат хизмати, сиёсати ва бошқаруви ҳамда ижтимоий-иқтисодий ривожланишнинг долзарб масалалари бўйича махсус малака ошириш курслари, ўқув-амалий семинар ва тренинглар ташкил этиш;

давлат хизмати, сиёсати ва бошқаруви, иқтисодиёт тармоқлари ва соҳалари ҳамда ҳудудларни бошқариш ва ривожлантириш ҳамда инсон ресурсларини бошқариш, шунингдек, бошқарув фанининг бошқа соҳаларида фундаментал ҳамда илмий-амалий тадқиқотлар олиб бориш, илмий ва илмий-педагогик кадрларни тайёрлаш;

давлат ҳокимияти органлари, жумладан маҳаллий давлат ҳокимияти органлари, хўжалик бошқаруви органлари, бизнес тузилмалари ва фуқаролик жамияти институтлари ҳамда иқтисодиёт тармоқлари ва соҳалари учун мақсадли ва буюртма асосида ўқув-услубий ва илмий-консультатив хизматлар кўрсатиш;

ўқув, услубий, илмий-тадқиқот, ахборот-таҳлилий ва илмий-консультатив ҳамда маънавий-маърифий фаолиятнинг барча турлари;

ноширлик фаолияти;

илмий, таълим, ноширлик, матбаа ва қонунчиликда тақиқланмаган бошқа фаолиятни амалга ошириш бўйича пулли хизматлар кўрсатиш.

2-боб. Академиянинг асосий мақсад ва вазифалари

5. Академиянинг асосий мақсади бошқарув кадрлари ва мутахассисларини тайёрлаш, қайта тайёрлаш ва уларнинг малакасини оширишнинг самарали тизимини ташкил этиш, шунингдек, давлат хизмати, сиёсати ва бошқаруви, иқтисодиёт тармоқлари ва соҳалари ҳамда ҳудудларни бошқариш ва ривожлантириш ҳамда инсон ресурсларини бошқариш, бошқарув фани соҳаларида фундаментал ва илмий-амалий тадқиқотлар олиб бориш ҳисобланади.

6. Қуйидагилар Академия фаолиятининг асосий вазифа ва йўналишлари ҳисобланади:

илғор хорижий тажрибага мувофиқ давлат фуқаролик хизматчилари (кейинги ўринларда – давлат хизматчилари) ва бошқарув кадрларининг салоҳиятини мунтазам ривожлантиришга қаратилган таълим дастурлари ва лойиҳаларини ишлаб чиқиш;

давлат хизматчиларининг малакасини мунтазам ошириб бориш ва қайта тайёрлаш, шунингдек, бошқарув кадрларини магистратура ва олий таълимдан кейинги таълим босқичларида ўқитиш;

Иқтисодий ҳамкорлик ва тараққиёт ташкилотининг таянч тавсиялари ҳамда миллий кадриятларимиз ва ахлоқ нормаларини инobatга олган ҳолда яратиладиган профессионал компетенциялар асосида кадрлар тайёрлаш ва уларнинг салоҳиятини мунтазам оширишни ташкил этиш;

таълим дастурларини хорижий ташкилотлар билан ҳамкорликда ташкил этиш ҳамда уларни бошқарув кадрларининг касбий компетенцияларини миллий қонунчилик талаблари ва халқаро ташкилотлар тавсиялари асосида ривожлантиришга йўналтириш;

таълим ва тадқиқот жараёнларини факультетлар ва кафедралар негизида ташкил этиладиган илғор хорижий тажрибага асосланган таълим – тадқиқот – амалиёт мактаблари орқали олиб бориш;

бошқарув кадрлари ва давлат хизматчиларини тайёрлаш, уларнинг малакасини оширишда рақамли ва сунъий интеллект технологияларини кенг қўллаш, уларнинг рақамли компетенцияларини мунтазам ошириб бориш;

Академия фаолиятини стратегик ривожлантириш, уни халқаро стандартлар даражасига кўтариш, илмий-педагогик ва моддий-техник салоҳиятини кучайтириш жараёнларига инвестицияларни жалб этиш;

давлат хизматчиларида замонавий раҳбарнинг “маънавий қиёфа”сини шакллантириш асосида таълим дастурларини ташкил этиш;

таълим ва тадқиқот жараёнларини тўлиқ рақамлаштириш, ўқув жараёнини илғор хорижий тажрибаларга мувофиқ LMS тизими ва “Рақамли академия” платформаси орқали ташкил этиш;

давлат хизмати ва бошқарувини такомиллаштириш, “Ўзбекистон – 2030” стратегияси, соҳа ва тармоқларни ривожлантириш дастурларида белгиланган вазифаларни самарали бажариш ва мақсадларга эришиш бўйича илмий тадқиқотлар олиб бориш ва амалий таклифлар ишлаб чиқиш;

бошқарув кадрларини тайёрлаш, қайта тайёрлаш ва малакасини ошириш соҳасида хорижий таълим, илмий-тадқиқот ташкилотлари, халқаро молия институтлари ва халқаро ташкилотлар билан ҳамкорлик қилиш;

қонун ҳужжатларига мувофиқ олий малакали илмий ва илмий-педагогик кадрларни тайёрлаш;

давлат сиёсати ва бошқаруви ҳамда давлат хизматини комплекс ривожлантириш бўйича глобал сиёсий, иқтисодий ва мафкуравий жараёнларнинг замонавий тенденцияларини мунтазам тадқиқ этиш асосида илмий-услубий ва амалий тавсиялар ишлаб чиқиш;

бошқарув кадрлари, давлат хизматчиларини тайёрлаш ва уларнинг малакасини оширишда рақамли ва сунъий интеллект технологияларини чуқур ўзлаштириш, уларнинг рақамли компетенцияларини мунтазам ошириб бориш.

7. Академияга ўз зиммасига юклатилган вазифаларни бажариш учун:

таълим ва тадқиқот жараёнларини лойиҳавий бошқарув тамойилига мувофиқ ҳамда илғор хорижий тажрибага асосланган инновацион таълим – тадқиқот – амалиёт мактаблари (кейинги ўринларда – мактаблар) орқали ташкил этилишини;

ўқув жараёни миллий ва умумэътироф этилган халқаро таълим стандартлари ва талаблари бўйича тайёрланган ўқув дастурлари, шунингдек, ўқитишнинг замонавий шакл ва усуллари, етакчи педагогик, ахборот-коммуникация ва инновацион технологияларни қўллаш асосида амалга оширилишини;

назарий билимларнинг амалиёт билан узвий боғлиқлигини таъминлаш, тингловчиларда бошқарув соҳасидаги зарур билим, малака ва кўникмаларни шакллантириш мақсадида давлат ҳокимияти ва бошқаруви органлари, хўжалик бошқаруви органлари, шунингдек, давлат ва нодавлат нотижорат ташкилотларида малакавий амалиёт ва стажировкалар ташкил этилишини;

Академия профессор-ўқитувчилари ва ходимларини хорижий мамлакатлардаги давлат ҳокимияти ва бошқаруви органлари, хўжалик бошқаруви органлари, фуқаролик жамияти институтлари, шунингдек, олий таълим ва илмий-тадқиқот ташкилотларига стажировкага юборилишини;

ўқув жараёнига давлат, хўжалик бошқаруви органлари органлари ва хусусий сектор ташкилотлари раҳбарларининг, етакчи олий таълим ва илмий ташкилотлар, тадқиқот марказлари, жумладан, хорижий мамлакатлардан юқори малакали мутахассислар ва экспертларнинг жалб этилишини;

Ўзбекистон Республикаси Президенти Администрацияси ва Вазирлар Маҳкамаси раҳбарияти, вазирлик ва идоралар, маҳаллий давлат ҳокимияти ҳамда хўжалик бошқаруви органлари ва ташкилотлари раҳбарлари, шунингдек, таниқли хорижий олимлар ва экспертлар томонидан Академияда давлат, жамият ва хўжалик бошқарувининг долзарб масалалари бўйича маъруза, маҳорат-дарслари ва давра суҳбатлари, очиқ мулоқотлар, дебатлар ва дискуссиялар ўтказилишини таъминлайди.

3-боб. Академиянинг бошқарув органлари

8. Академияга юклатилган вазифалардан келиб чиқиб, Академия фаолиятининг устувор масалаларни ҳал этиш, унинг самарали фаолият кўрсатиши ва ривожланишининг энг муҳим йўналишларини белгилаш Академия васийлик кенгаши (кейинги ўринларда – Васийлик кенгаши) томонидан амалга оширилади.

Васийлик кенгаши таркиби Ўзбекистон Республикаси Президенти томонидан тасдиқланади ҳамда унинг таркибига Васийлик кенгашининг қарорига мувофиқ халқаро ташкилотлар ёки уларнинг Ўзбекистондаги ваколатхоналари раҳбарлари, хорижий таълим ва тадқиқот муассасалари ҳамда бошқа ташкилотлар вакиллари муддатли асосда киритилиши мумкин.

9. Васийлик кенгаши Академия фаолиятига қуйидаги устувор масалаларда кўмаклашади ва тегишли қарорлар қабул қилади:

республикада давлат хизмати, сиёсати ва бошқаруви соҳасида кадрлар тайёрлаш ва уларнинг салоҳиятини мунтазам ошириб боришнинг ҳамда соҳада фундаментал, амалий, илмий-инновацион тадқиқотлар ва халқаро академик ҳамкорликни ривожлантиришнинг истиқболли йўналишларини белгилаш;

Академияни узоқ ва ўрта муддатли стратегик ривожлантириш дастурини ишлаб чиқиш ва қабул қилиш, унинг халқаро нуфузини ошириш, таълим ва тадқиқот фаолиятини халқаро стандартлар даражасига кўтариш, бошқарув, илмий-педагогик салоҳиятини ва моддий-техник имкониятларини кучайтириш ҳамда ушбу жараёнларга инвестицияларни жалб этиш;

иқтидорли ва истиқболли ёшларни Академияда ўқитиш ҳамда турли стажировка дастурларини ташкил этиш орқали уларни давлат хизматига тизимли ва самарали жалб этишни рағбатлантириш;

Фанлар академияси ҳамда Олий таълим, фан ва инновациялар вазирлиги ҳамда бошқа илмий муассасалар ва тармоқ илмий-тадқиқот институтлари билан ҳамкорликда илмий мактабларни ривожлантиришни рағбатлантириш;

Академиянинг кадрлар буюртмачилари билан манфаатли ҳамкорлигини йўлга қўйиш, шунингдек, етакчи хорижий таълим ва илмий-тадқиқот муассасалари билан ҳамкорлик алоқаларини кенгайтиришга ташкилий ва молиявий кўмаклашиш;

Академиянинг хорижий ҳамкорлари билан қўшма таълим дастурларини ташкил этишга, уларга таниқли хорижий олимлар ва экспертларни жалб этишга, тингловчилар, профессор-ўқитувчилар ва илмий тадқиқотчилар учун мақсадли хорижий стажировкаларни ташкил этишга ташкилий ва молиявий ёрдам бериш;

республикада давлат хизмати, сиёсати ва бошқаруви соҳасида кадрлар тайёрлаш бўйича давлат таълим стандартлари, шунингдек, давлат хизматчиларини қайта тайёрлаш ва уларнинг малакасини оширишга оид давлат талабларининг ижроси юзасидан мониторинг натижаларини таҳлил қилиб бориш;

Академиянинг магистратура ва қайта тайёрлаш дастурлари битирувчиларининг давлат хизматида касбий ва карьеравий ўсиши мониторинги натижаларини муҳокама қилиш;

Академиянинг таълим ва илмий-тадқиқот дастурларини ҳамда моддий-техник базасини ривожлантиришга, бошқарув ва бошқа тоифа ходимларининг меҳнат фаолиятини моддий рағбатлантиришга кўмаклашиш;

Академиянинг бошқарув, ўқув ва илмий-тадқиқот жараёнларини қўллаб-қувватлашга хорижий мутахассисларни жалб этиш ва уларнинг меҳнатига ҳақ тўлаш миқдорларини бозор конъюнктурасидан келиб чиқиб белгилаш;

республика ҳудудларини ривожлантиришга кўмаклашиш мақсадида давлат буюртмаси параметрлари доирасида Академия магистратурасига қабул квоталарини зарурат бўлганда республика ҳудудлари кесимида тақсимлаш;

Академиянинг таълим ва тадқиқот дастурларининг халқаро тан олинган ташкилотларда аккредитациядан ўтиши ва академик рейтингларда иштирок этишини ташкилий ва молиявий қўллаб-қувватлаш.

Васийлик кенгаши Академия олдида қўйилган вазифа ва функцияларни амалга ошириш билан боғлиқ бўлган бошқа масалаларни ҳам Академия кенгаши ва ректори муурожаатига мувофиқ кўриб чиқиши мумкин.

Васийлик кенгаши томонидан ўз ваколати доирасида қабул қилинган қарорлар барча давлат органлари ва ташкилотлари томонидан бажарилиши мажбурий ҳисобланади.

10. Васийлик кенгаши қуйидаги ҳуқуқларга эга:

Академия фаолиятининг устувор йўналишлари, мутахассис ва илмий-педагогик кадрлар тайёрлаш борасида янги мутахассисликлар очиш;

меҳнат фаолиятида юқори натижаларга эришган магистратура тингловчилари ва тадқиқотчилари учун махсус стипендиялар жорий этиш;

очиқ танлов йўли билан тўлов-контракт асосида магистратура мутахассисликлари бўйича қабул параметрларини тасдиқлаш;

Академия тузилмасини белгиланган ходимлар сони доирасида тасдиқлаш ва унга ўзгартиришлар киритиш;

Академия фаолиятига мутахассисларни (консультант, маърузачи, ўқитувчи ва бошқалар) соатбай ва узоқ муддатли ишлаш шартларида жалб этиш ҳамда уларга меҳнат бозори конъюнктурасидан келиб чиқиб, бюджетдан ташқари маблағлар ҳисобидан ҳақ тўлаш тартибини белгилаш;

Академиянинг бюджетдан ташқари маблағлари ҳисобидан бошқарув, профессор-ўқитувчи, илмий, ўқув-ёрдамчи, хизмат кўрсатувчи ва техник ходимларни меҳнат фаолияти натижалари бўйича қўшимча рағбатлантириш тартибини белгилаш.

11. Академия фаолиятига тааллуқли асосий масалаларни кўриб чиқиш учун Академия кенгаши тузилади.

Академия кенгаши ректор, ректор маслаҳатчиси, илмий котиб, проректорлар, мактаблар (факультетлар) деканлари, марказлар ва айрим бўлинмалар раҳбарлари, етакчи профессор-ўқитувчилар (кафедра мудирлари), шунингдек, бошқа ташкилотларнинг етук олимлар ва мутахассислари, шу жумладан, хорижлик олимлар ва экспертлардан иборат таркибда ташкил этилади.

Академия кенгашига Академия ректори раҳбарлик қилади, унинг фаолиятини илмий котиб ташкиллаштиради.

12. Академия кенгаши ваколатига қўйидагилар киради:

бошқарув кадрларни тайёрлаш, қайта тайёрлаш ва уларнинг малакасини ошириш, илмий ва илмий-педагогик кадрлар тайёрлаш, ўқув-услубий, илмий-тадқиқот, илмий-консультатив, ахборот-таҳлилий ва ноширлик ишлари, шунингдек, Академия тасарруфидаги бўлинмалар фаолиятига оид масалаларни ҳал қилиш;

Академиянинг ўқув ва илмий фаолиятини ривожлантиришнинг истиқболларини ишлаб чиқиш ва Васийлик кенгашига тасдиқлаш учун киритиш;

қайта тайёрлаш ва малака ошириш курсларига белгиланган давлат буюртмасидан ташқари қўшимча қабул параметрларини белгилаш;

ўқув режалари ва дастурлари, малака талабларини касбий компетенциялар асосида тасдиқлаш, таълим тили ҳамда таълим олиш шаклини мустақил равишда белгилаш;

магистратурада кундузги билан бир қаторда бошқа таълим шакллари, шунингдек, қўш ва амалий даражалар бериш тизимини жорий этиш;

юқори малакали ва замонавий билимларга эга бошқарув кадрлари захирасини шакллантириб бориш мақсадида амалиётчи бошқарувчилар учун махсус дастурларни (Executive MPA ва Executive MBA) амалга ошириш;

давлат фуқаролик хизматининг сиёсий ва бошқарув лавозим гуруҳларига номзодлар учун муддати бир ойга қадар бўлган малака ошириш курсларини йўлга қўйиш;

докторантурада тўлов-контракт асосида ўқиш қийматини белгилаш, бюджетдан ташқари маблағлар ҳисобидан, жумладан, ўз мақсадли грантлари орқали докторантурага танлов асосида қўшимча квотага қабул қилиш;

мустақил равишда илмий даражалар берувчи илмий кенгашлар тузиш ва таркибини тасдиқлаш, мазкур кенгашлар таркибига таниқли хорижлик олимлар ва экспертларни жалб этиш;

ихтисосликлар бўйича илмий даражалар ва илмий унвонларни бериш ҳамда республикадаги бошқа олий таълим муассасалари томонидан берилган илмий даража ва унвонларни тан олиш, докторант ва мустақил изланувчиларга илмий раҳбарлик қилиш тартибини тасдиқлаш;

профессор-ўқитувчиларнинг фаолият турлари учун вақт меъёрларини, шунингдек, улар учун йиллик ўқув юкласининг ҳажмини белгилаш;

Академиянинг ўз грифи асосида дарсликлар ҳамда бошқа ўқув ва илмий адабиётларни яратиш ва чоп этиш;

тингловчиларнинг малакавий амалиёти ва стажировкаси, магистрлик диссертацияларини тайёрлаш ва ҳимоя қилишга оид талабларни тасдиқлаш;

Академия профессор-ўқитувчилари ва ходимлари фаолиятининг энг муҳим самарадорлик кўрсаткичлари индикаторларини (KPI) ҳамда уларни баҳолаш мезонларини тасдиқлаш;

профессор-ўқитувчи, бошқарув ва илмий ходимларни ишга қабул қилиш, ишдан озод этиш ва ички ротациясига оид тартибни белгилаш, хорижий профессор-ўқитувчилар ва экспертларни таълим, илмий-тадқиқот ва бошқарув фаолиятига жалб этиш тартибини белгилаш;

“Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат сиёсати ва бошқаруви академияси фахрий доктори” илмий даражаси ва “Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат сиёсати ва бошқаруви академияси фахрий профессори” илмий унвонини бериш тўғрисида қарор қабул қилиш;

таълим хизматлари бозоридаги талабни инобатга олинган ҳолда магистратура ва бошқа таълим дастурлари бўйича тўлов-контракт асосида ўқитиш нархи ва тўлов муддатларини мустақил белгилаш;

илмий, таълим, ноширлик, матбаа ва қонунчиликда тақиқланмаган бошқа фаолият турлари бўйича пулли хизматлар кўрсатишнинг тартиби ва нархларини белгилаш;

Академиянинг илмий ва инновацион фаолиятини олиб бориш, илм-фан ютуқларини тижоратлаштириш ҳамда молиявий ресурсларни жалб этиш учун ҳомийлик ва илмий-тадқиқот натижаларини тижоратлаштиришдан тушган, мақсадли капитал ва бошқа маблағлар ҳисобига молиялаштириладиган Академиянинг эндаумент жамғармасини (endowment fund) ташкил этиш;

бошқарув, профессор-ўқитувчилар, илмий, ўқув-ёрдамчи, техник ва хизмат кўрсатувчи ходимларни моддий рағбатлантириш учун Махсус фонд маблағларини шакллантириш ва улардан фойдаланиш тартибини, шунингдек Академия ходимларига ойлик устамалар тайинлаш мезонларини тасдиқлаш.

13. Академия кенгаши фаолияти аъзоларининг тенг ҳуқуқлилиги, масалаларни ҳал этиш ва хулосаларни қабул қилишда коллегиялик, Кенгаш ваколатига кирувчи масалаларнинг ҳар томонлама холисона ва тўлиқ ҳал этилишини таъминлаш тамойилларига асосланади.

Академия кенгаши мажлиси аъзоларининг учдан икки қисми иштирок этган тақдирда ваколатли ҳисобланади ҳамда унинг қарори Академия ректори томонидан тасдиқланади.

14. Академия раҳбарияти таркибига ректор, проректорлар, ректор маслаҳатчиси, мактаблар (факультетлар) деканлари ва филиаллар директорлари лавозимлари киради.

15. Академияга Ўзбекистон Республикаси Президенти томонидан лавозимга тайинладиган ва лавозимдан озод этиладиган ректор раҳбарлик қилади.

Академия ректори мақоми, тиббий ва транспорт хизматлари кўрсатиш шароитларига кўра Ўзбекистон Республикаси Президенти маслаҳатчисининг ўринбосарига тенглаштирилади.

16. Академия ректори:

Академия фаолиятига умумий раҳбарликни амалга оширади;

давлат ҳокимияти, давлат ва хўжалик бошқаруви органлари, муассасалар ҳамда бошқа ташкилотларда Академия номидан иш юритади, шартномаларни тузади ва Академия манфаатларини ифодалайди;

Васийлик кенгаши билан келишилган ҳолда Академия кенгаши таркибини тасдиқлайди;

Академиянинг Васийлик кенгаши ва Академия кенгаши қарорларининг бажарилишини ҳамда ижро интизомини назорат қилади;

Академиядаги фаолиятига оид масалалар бўйича тингловчилар, ҳамкорлар ва буюртмачилар билан ҳамкорлик қилади;

Академия фаолияти тўғрисида ҳисоботларни тайёрлайди, ички аудитни ташкил этади ва иш самарадорлигини тизимли баҳолашни ташкил этади;

Академиянинг барча ходимлари ва тингловчилари томонидан бажарилиши мажбурий бўлган буйруқлар ва фармойишлар чиқаради ҳамда ички регламент ва йўриқномаларни тасдиқлайди;

Академиянинг ташкилий ва молиявий фаолияти билан боғлиқ масалаларни ҳал қилади, Академиянинг штатлар жадвали ва харажатлар сметасини тасдиқлайди ва уларнинг ижросини назорат қилади, қўшимча молиявий ресурсларни, жумладан грантлар ва ҳомийлик маблағларини жалб қилади;

Академиянинг маблағларини ўрнатилган тартибда бошқариш ва тасарруф қилиш юзасидан қарорлар қабул қилади, молиявий, тўлов-ҳисоб ва бошқа ҳужжатларини имзолайди;

Академияда янги мактаблар, марказлар ва бошқа таркибий бўлинмаларни ташкил этиш, қайта ташкил этиш ёки тугатиш тўғрисида Васийлик кенгашига таклифлар киритади;

меҳнат қонунчилигига мувофиқ, Академиянинг раҳбар кадрлари, профессор-ўқитувчилари ҳамда бошқа ходимлари билан меҳнат шартномалари тузади ва бекор қилади, ҳақ эвазига хизмат кўрсатиш бўйича шартномалар тузади;

Академияда ўқитиш стратегиялари ва усулларини аниқлайди, таълим сифатини назорат қилиш ва инновацион таълим технологияларини жорий этишни таъминлайди;

Академия проректорлари ва бошқа ходимлари ўртасида вазифаларни тақсимлайди, шунингдек, профессор-ўқитувчиларнинг ўқув юкларини тасдиқлайди;

Академия номидан халқаро ташкилотлар, хорижий ҳамкорлар, хорижий олий таълим ва илмий муассасалар билан ҳамкорлик алоқаларини ўрнатади, хорижий тингловчилар ва ўқитувчиларни жалб қилиш ва халқаро таълим ва илмий лойиҳаларда иштирок этиш, қўшма таълим дастурларини ишлаб чиқиш ва амалга ошириш юзасидан қарорлар қабул қилади;

Академия ходимларининг малакасини ошириш ва касбий ривожлантириш дастурларини амалга оширишни ташкил қилади, илғор тажрибани, шунингдек, республика ҳудудларини ижтимоий-иқтисодий ривожлантириш ва бошқа масалаларни тизимли ўрганиш мақсадида Академия ходимларини хорижга ҳамда республика ҳудудларига хизмат сафарларига юборади;

Академиянинг ижтимоий инфратузилмасини яхшилаш бўйича ташаббусларни қўллаб-қувватлайди, тингловчилар ва ходимлар учун қулай таълим ва иш шароитларини таъминлайди;

Академия ходимларини қонунчилик ҳужжатларига мувофиқ моддий рағбатлантиради ва мукофотлайди;

Академияда тартиб ва интизомни таъминлаш чораларини кўради, тингловчилар ва ходимларга нисбатан интизомий ишларни кўриб чиқади ва интизомий масалалар бўйича қарорлар қабул қилади;

Академиянинг мол-мулки ва маблағларини ўрнатилган тартибда бошқариш ва тасарруф қилиш юзасидан қарорлар қабул қилади, молиявий, тўлов-ҳисоб ва бошқа ҳужжатларни имзолайди;

қонунчилик ҳужжатлари ва ушбу Уставга мувофиқ бошқа ваколатларни ҳам амалга ошириши мумкин.

17. Академия ректори малака ошириш ва бошқа таълим дастурларига жалб этиладиган юқори малакали илмий-педагогик кадрларга ва тажрибали амалиётчи мутахассисларга:

уларнинг кўпи билан 20 фоизига ўқув машғулоти ўтказганлиги учун соатбай иш ҳақи миқдорини белгиланган миқдордан 50 фоиз юқори этиб белгилаш;

бюджетдан ташқари маблағлар ҳисобидан ўқув машғулоти ўтказганлиги учун шартнома асосида жалб қилинганларнинг соатбай иш ҳақи миқдорини белгиланган миқдордан икки ярим бараваргача юқори этиб белгилаш ҳуқуқига эга.

18. Проректорлар Ўзбекистон Республикаси Президенти Администрацияси билан келишилган ҳолда Академия ректори томонидан лавозимига тайинланади ва лавозимидан озод этилади.

Проректорлар мақоми, тиббий ва транспорт хизматлари кўрсатиш шароитларига кўра Ўзбекистон Республикаси Президенти Администрацияси шўъба мудирига тенглаштирилади.

19. Академия ректори бўлмаган вақтда унинг ваколатлари раҳбарнинг буйруғига мувофиқ проректорларнинг бири томонидан амалга оширилади.

20. Ҳудудий филиаллар директорлари Академия ректори томонидан лавозимга тайинланади ва лавозимидан озод этилади.

4-боб. Академияда таълим жараёни ва илмий-услубий фаолиятни ташкил этиш

21. Академия магистратура таълим дастурларида кадрлар тайёрлаш олий таълимнинг давлат таълим стандартига мувофиқ Академиянинг ўқув режалари ва дастурлари асосида амалга оширилади.

Магистратура таълим дастурларига тингловчилар давлат буюртмасига асосан давлат гранти ва тўлов-контракт бўйича, шунингдек, очиқ танлов йўли билан тўлов-контракт асосида қабул қилинади.

Магистратура таълим дастурлари битирувчиларига белгиланган намунадаги диплом ва магистр даражаси берилади.

Кадрларни қайта тайёрлаш белгиланган давлат талаблари асосида олти ойгача давом этадиган ўқув режалари ва дастурлари бўйича амалга оширилади. Қайта тайёрлаш курси тингловчиларига белгиланган намунадаги диплом берилади.

Кадрлар малакасини ошириш белгиланган давлат талаблари асосида бир ойгача давом этадиган ўқув дастурлари бўйича амалга оширилади. Малака ошириш курси тингловчиларига белгиланган намунадаги сертификат топширилади.

Магистратура таълим дастурлари бўйича давлат таълим стандартлари ва малака талаблари, қайта тайёрлаш ва малака ошириш таълим дастурлари бўйича давлат таълим талаблари Академия томонидан ишлаб чиқилади ва Ўзбекистон Республикаси Олий таълим, фан ва инновациялар вазирлиги томонидан тасдиқланади.

Магистратура, қайта тайёрлаш ва малака ошириш таълим дастурлари бўйича тингловчиларга тақдим этиладиган диплом ва сертификатлар намуналари Академия кенгаши томонидан тасдиқланади.

22. Магистратурада, қайта тайёрлаш ва малака ошириш курсларида ўқув жараёнлари ишлаб чиқаришдан ажралмаган ҳолда кечки ва масофавий шаклда ташкил этилиши мумкин.

23. Академия магистратура, қайта тайёрлаш ва малака ошириш курслари ўқув дастурларини Ўзбекистон Республикаси Президент ҳузуридаги Давлат хизматини ривожлантириш агентлиги (кейинги ўринларда – Агентлик) тавсиялари, жойлардаги мавжуд ижтимоий-иқтисодий ривожланиш муаммоларини тизимли ўрганиш асосида, муайян ҳудудлар ва тармоқларнинг ўзига хос хусусиятларини инобатга олган ҳолда мустақил ишлаб чиқади.

Фанлар бўйича ўқув модулларини ишлаб чиқишда:

давлат бошқаруви ва маҳаллий давлат ҳокимияти органлари раҳбар кадрларининг замонавий бошқарув ва лидерлик, халқ ва ОАВлар билан очиқ мулоқотни йўлга қўйиш, дипломатик ва ишчанлик протоколи, музокаралар олиб бориш, лойиҳавий бошқарув ва нотиклик санъати каби йўналишларда амалий компетенцияларини ривожлантиришга;

тингловчиларда тизимли таҳлил ва стратегик режалаштириш, ташаббускорлик, лидерлик, инновацияларга очиқлик, креатив фикрлаш, натижа учун ишлаш ва ностандарт вазиятларда мақбул қарорлар қабул қилиш кўникмаларини шакллантиришга алоҳида эътибор қаратилади.

24. Магистратура таълим дастурларига кредит тўплаш ва кўчиришнинг Европа тизими (ECTS) асосланган кредит-модуль тизими ҳамда халқаро аккредитация қилинган фан модуллари босқичма-босқич жорий этилади, онлайн мустақил таълим инфратузилмаси яратилади.

25. Академия ўқув жараёнини замонавий таълим технологиялари ва шаклларидан, жумладан, масофавий ўқитиш, шунингдек, жойлардаги муаммоларни ўрганиш, таҳлил қилиш ва уларнинг мақбул ечимини ишлаб чиқишга йўналтирилган лойиҳавий бошқарув усулларидан фойдаланган ҳолда ташкил этади.

Таълим жараёнининг камида 60 фоизи амалий машғулотларга ажратилади ҳамда ўқув машғулотлари кейс-технологиялар, инновацион муаммолар ечими, мунозара, муҳокама услублари орқали ташкил этилади.

Халқаро тан олинган академик рейтингга эга хорижий таълим ташкилотларида ҳамда глобал таълим платформалари (Coursera, Udemy, EdX ва бошқалар) орқали тўпланган таълим кредитлари Академиянинг магистратура дастурларида белгиланган тартибда ҳисобга олинади.

Профессор-ўқитувчилар ва илмий ходимларни Академияга ишга жалб этишда уларнинг ўзбек тили ва хорижий тиллардан бирини меҳнат шартномасида белгиланган даражада ўзлаштириши, халқаро нуфузли манбаларда илмий мақолалар чоп этиши, хорижда малака оширганлиги талаб этилади, шунингдек, уларни моддий ва маънавий рағбатлантириш KPI тизими орқали амалга оширилади.

26. Академия кадрларни тайёрлаш, қайта тайёрлаш ва малакасини оширишни давлат ҳокимияти ва бошқарув органлари, жумладан маҳаллий давлат ҳокимияти органлари, хўжалик бошқаруви органлари, бизнес тузилмалари ва фуқаролик жамияти институтлари эҳтиёжларидан келиб чиққан ҳолда ташкил этади.

Академия тингловчилари ва тадқиқотчилари мақсадли равишда давлат органлари ва ташкилотларига бириктирилади ҳамда уларнинг илмий тадқиқот мавзулари бириктирилган соҳалар муаммоларини ҳал этишга қаратилади.

27. Вазирлик, идора, олий таълим ва илмий-тадқиқот ташкилотлари етакчи мутахассислари шартнома асосида ва меҳнатга соатбай ҳақ тўлаш шрти билан ўқитувчилик фаолиятига жалб қилиниши мумкин.

Хорижий мамлакатлар олимлари ва экспертлари Академиянинг ўқув, услубий ва илмий-тадқиқот ишларига Академиянинг бюджет ва бюджетдан ташқари маблағлари ҳисобидан шартнома асосида жалб қилиниши мумкин.

28. Илмий-тадқиқот ишлари, қоида тариқасида, грант ёки шартнома асосида ўтказилади. Шартнома асосида илмий-тадқиқот ишларини бажаришдан тушган маблағлар, тегишли харажатлар қоплангандан сўнг, Академия моддий-техника базасини ривожлантириш, ходимларини рағбатлантириш ва бошқа вазифаларни ҳал этишга йўналтирилади.

29. Академия магистратураси мутахассисликлари бўйича кадрлар тайёрлаш таълим дастури ўзлаштирилиши давлат таълим стандартларига мувофиқ якуний аттестация комиссияси томонидан баҳоланади.

5-боб. Академия тингловчилари

30. Академия тингловчилигига номзодлар тегишли қабул тўғрисидаги низомда ўрнатилган тартибда қабул қилинади.

Магистратура мутахассислиги ва қайта тайёрлаш курслари тингловчилигига қабул қонунчилик ҳужжатларига мувофиқ Академия, тингловчи ва буюртмачи ташкилот ўртасидаги шартнома тузилгандан сўнг ректор буйруғи билан расмийлаштирилади.

Ишлаб чиқаришдан ажралган ҳолда малака ошириш, магистратура ёки қайта тайёрлаш дастурига тингловчиликка қабул қилинган давлат хизматчиларининг (устав фондида давлат улуши 50 фоиз ва ундан юқори бўлган тижорат банклари ва хўжалик жамиятлари, давлат корхоналари ходимлари) ўқиш даврида асосий иш жойи бўйича лавозими ва ўртача иш ҳақи сақланади.

Магистратурага очиқ танлов йўли билан тўлов-контракт асосида қабул қилинган тингловчи ва иш берувчи ўртасидаги шартномага мувофиқ, уларнинг ўқиш даврида асосий иш жойи бўйича лавозими ва ўртача ойлик иш ҳақи сақланиши мумкин.

Иш берувчи тасдиқланган иш ҳақи фонди доирасида магистратурада таълим олаётган тингловчи ўқишини тугатишгача бўлган муддатга тузилган шартнома асосида бошқа ходимларни ишга қабул қилишга ҳақли.

31. Тингловчилар ўқув режасидаги вазифаларини белгиланган муддатда бажаришга, Академия устави ва ички тартиб-қоидаларига риоя қилишга мажбурдирлар.

32. Магистратурада ўқиш давомида тингловчи хорижий тиллардан бирини давлат таълим стандартида белгиланган даражада эгаллаши лозим.

33. Академия тингловчилари ўқиш давомида ўзбек шоир ва ёзувчиларининг ижоди, Ўзбекистон тарихи ва миллий қадриятларини мустақил равишда ўрганишлари учун шароитлар яратилади.

34. Қорақалпоғистон Республикаси ва вилоятлардан келган тингловчилар Академия имкониятидан келиб чиқиб, тўлов асосида яшаш жойи билан таъминланади, уларнинг ўқиш жойига келиши ва кетиши билан боғлиқ бир марталик йўл харажатлари юборувчи тараф томонидан қопланади.

35. Академия тингловчилари ўқиш даврида жойлардаги давлат ҳокимияти органлари, давлат ва хўжалик бошқаруви органлари, уларнинг бўлинмалари, шунингдек, давлат ва нодавлат ташкилотларида икки ойгача бўлган муддатда малакавий амалиёт (“устоз–шогирд” модели асосида) ва стажировкани (ташкилот раҳбарининг дублёри сифатида) ўтайдилар.

Академия тингловчиларининг сайёр амалий машғулотларга чиқиши, малакавий амалиёт ва стажировка ўташи билан боғлиқ транспорт, кундалик ҳамда яшаш харажатлари буюртмачи ташкилотлар (иш жойига эга бўлмаган тингловчиларга Академиянинг бюджет ва бюджетдан ташқари маблағлари) ҳисобидан қопланади.

36. Академия магистратураси тингловчилари ўқув якуни бўйича магистрлик диссертациясини ҳимоя қиладилар. Қўшма таълим дастурлари бўйича диссертация ҳимояси кўзда тутилмайдиган мутахассисликлар бундан мустасно.

Магистрлик диссертацияси ҳимояси кўзда тутилмайдиган мутахассисликлар рўйхати ҳамда уларнинг ўқув режаларига мувофиқ якуний давлат аттестациясини ўтказиш тартиби Академия кенгаши томонидан белгиланади.

Магистрлик диссертацияси мавзулари давлат, хўжалик ва бизнес бошқаруви ҳамда иқтисодий ривожлантиришнинг истиқболли йўналишлари бўйича давлат органлари ва бошқа ташкилотларнинг таклифлари асосида шакллантирилади.

Магистрлик диссертациясига Академиядан илмий раҳбар ҳамда буюртмачи ташкилотдан амалиётчи консультант тайинланади.

37. Академиянинг магистратура ва қайта тайёрлаш таълим дастурлари тингловчилари ўқув жараёнлари якунида лойиҳавий бошқарув тамойиллари асосида тайёрланадиган мос равишда магистрлик диссертацияси ёки якуний лойиҳавий ишни тегишли ҳудудни (тармоқ ёки йирик корхона) ривожлантириш бўйича илмий-амалий лойиҳа иши сифатида ҳимоя қилади.

38. Академия тингловчилари қўйидаги ҳолатларда тингловчилар сафидан чиқарилади:

ёзма ариза берган тақдирда;

Академия ички тартиб-қоидаларини бузган тақдирда;

узрли сабабсиз магистратурада бир семестр давомида 74 академик соатдан ортиқ, қайта тайёрлаш курсларида 30 академик соатдан ортиқ ҳамда малака ошириш курсларида 12 соатдан дарс қолдирса;

магистратура ва қайта тайёрлаш курсларида уч ва ундан ортиқ фандан академик қарздорлик вужудга келганда;

Ўзбекистон Республикасининг фуқаролигини йўқотган тақдирда (давлат буюртмаси асосида таълим олаётган тингловчилар учун);

унга нисбатан суднинг айблов ҳукми қонуний кучга кирган тақдирда;

суд қарорига кўра кириш имтиҳонларида белгиланган тартибни бузганлиги аниқланганда (ушбу ҳолатда тингловчилар сафидан четлаштирилганлар қайта тикланмайди);

ўқиш учун белгиланган тўлов ўз вақтида амалга оширилмаганлиги сабабли (тўлов-контракт бўйича таҳсил олаётганлар учун);

соғлиғининг ҳолатига кўра узоқ вақт мобайнида ўқишни давом эттира олмай қолган тақдирда (тиббий комиссия маълумотномаси асосида);

белгиланган тартибда муомалага лаёқатсиз ёки муомала лаёқати чекланган деб топилган тақдирда;

вафот этганда ёки суд қарори билан вафот этган деб эълон қилинганда.

Мазкур банднинг учинчи-саккизинчи хатбошиларига мувофиқ давлат гранти асосида таҳсил олган шахслар тингловчилар сафидан чиқарилганда уларнинг Академиядаги таълими учун сарфланган маблағлар ундирилади.

39. Академия магистратурасини давлат гранти асосида битирган шахсларга камида 3 йил давлат органи ёки ташкилотда (устав фондида давлат улуши 50 фоиз ва ундан юқори бўлган тижорат банклари ва хўжалик жамиятлари, давлат корхоналарида) ишлаб бериш мажбурияти юкланади.

Нодавлат сектордан магистратурада давлат буюртмаси асосида ўқиган битирувчиларни давлат хизматига жалб этиш Агентлик томонидан ҳал қилинади.

40. Магистратура битирувчилари Агентликнинг иш берувчилар билан биргаликдаги таклифига асосан лавозимларга Ўзбекистон Республикаси Президенти Администрацияси томонидан тақсимланади, шунингдек, уларнинг карьеравий ўсиши жараёнлари Агентлик томонидан мониторинг қилиб борилади.

Магистратурада ўқиш якунлари бўйича якуний ўзлаштириш кўрсаткичи 85 фоиздан юқори бўлган тингловчилар, қоида тариқасида, эгаллаб турган лавозимига нисбатан юқори лавозимга тайинланади.

Давлат буюртмаси асосида Академиянинг магистратура таълим дастури талабларини бажармаган тингловчилари ўқиш даврида қилинган барча тўловлар миқдорининг 50 фоизини асосий иш жойи бўйича қоплашлари шарт ҳисобланади.

6-боб. Академия профессор-ўқитувчилари таркиби ва бошқа ходимлари

41. Академия профессор-ўқитувчилари таркибига кафедра мудирини, профессор, доцент, катта ўқитувчи ва ўқитувчи лавозимлари кирди.

Академия профессор-ўқитувчилари Васийлик кенгаши томонидан белгиланадиган тартибга мувофиқ очиқ танлов асосида бир ўқув йилига меҳнат шартномаси асосида ишга қабул қилинади.

Академия профессор-ўқитувчилари ва илмий ходимларининг хорижий тиллардан бирини камида CEFR шкаласи бўйича B2 даражада билиши учун шароитлар яратилади, уларнинг халқаро нуфузли манбаларда илмий мақолалар чоп этишига, хорижий мамлакатларда малака оширишига, шунингдек, уларни рағбатлантиришни KPI тизими орқали амалга оширишга эътибор қаратилади.

42. Профессор-ўқитувчилар таркиби сонининг меъёри кундузги таълим шакли бўйича Академия магистратураси, қайта тайёрлаш ва малака ошириш курслари тингловчиларининг ўртача йиллик сонига 1:7 нисбатда, кечки таълим шакли бўйича эса 1:15 нисбатдан кам бўлмаган миқдорда белгиланади.

43. Академия профессор-ўқитувчилари қуйидаги ҳуқуқларга эга:

Кенгашда Академиянинг ўқув, илмий, ижодий ва ишлаб чиқариш фаолиятига оид муҳим масалаларни муҳокама қилишда иштирок этиш;

Академия хоналари, аудиториялари, ўқув заллари, ахборот-ресурс марказлари, шунингдек, ахборот-коммуникация тизимлари, лабораториялари ва спорт-соғломлаштириш иншоотларидан фойдаланиш;

тингловчиларнинг индивидуал хусусиятларига тўлиқ жавоб бера оладиган ҳамда юқори сифатли таълим жараёнини таъминлайдиган ўқитиш услублари ва воситаларини танлаш.

44. Академия профессор-ўқитувчилари қуйидаги мажбуриятларга эга:

таълим жараёнининг юқори самарадорлигини таъминлаш, тингловчиларда ташаббускорлик, ижодий қобилият ва илмий изланишга бўлган интилишни ривожлантириш;

тингловчиларда миллий ва умуминсоний қадриятларни ҳурмат қилиш, юқори даражада маънавият ва маданият, ватанпарварлик туйғуси ва фуқаролик позициясини шакллантириш;

давлат хизмати ва бошқаруви, ижтимоий-иқтисодий ривожланиш ҳамда таълим сифатини ошириш бўйича илмий изланишлар олиб бориш;

меҳнат шартномаси ва йиллик иш режасига мувофиқ белгиланган энг муҳим самарадорлик кўрсаткичлари (KPI)га эришишни таъминлаш;

Академия устави ва ички тартиб-қоидаларига риоя қилиш.

45. Академия раҳбарияти, профессор-ўқитувчилари ва илмий ходимлари таркибига Ўзбекистон Республикаси Президенти Администрацияси ходимлари учун назарда тутилган тиббий таъминот шартлари қўлланади.

46. Академиянинг бошқарув, илмий, ўқув-ёрдамчи ва техник ходимларининг ҳуқуқ ва мажбуриятлари меҳнат шартномалари, Академиянинг ички-тартиб қоидалари ҳамда лавозим йўриқномаларида белгилаб қўйилади.

7-боб. Академиянинг халқаро фаолияти

47. Академия ўқув ва илмий-услубий ишлар, маслаҳатлашувлар ўтказиш учун юқори малакали хорижий мутахассисларни жалб этади, бошқарув кадрлари ва мутахассисларни тайёрлаш, қайта тайёрлаш ва уларнинг малакасини ошириш соҳасидаги хорижий таълим, илмий-тадқиқот ташкилотлари, халқаро молия институтлари ва халқаро ташкилотлар билан ҳамкорлик қилади ва шартномалар тузади.

48. Профессор-ўқитувчилар, тингловчилар ва ходимларнинг хорижий стажировкаси Ўзбекистон Республикасининг давлатлараро шартномалари, Академия хорижий ҳамкорлар билан тузган битимлари, якка тартибдаги шартномалар (контрактлар) асосида амалга оширилади.

49. Давлат буюртмаси асосида ўқишга қабул қилинган ва магистратура ва қайта тайёрлаш курсларида юқори натижа кўрсатган талабалар (тингловчилар)нинг 50 фоизгача қисми “Эл-юрт умиди” жамғармаси маблағлари ҳисобидан икки ойгача бўлган муддатга хорижий давлатларда стажировка ўташ учун юборилади.

8-боб. Академиянинг молиявий-хўжалик фаолияти

50. Қуйидагилар Академия фаолиятини молиялаштириш манбалари ҳисобланади:

Ўзбекистон Республикаси Давлат бюджетидан ажратиладиган маблағлар;

Ўзбекистон Республикаси Олий таълим, фан ва инновациялар вазирлиги томонидан давлат илмий-техник дастурлари доирасида ўтказиладиган грант лойиҳалари танлови натижалари бўйича ажратиладиган маблағлар;

тўлов-контракт асосида магистратура, қайта тайёрлаш ва малака ошириш курсларида ўқитишдан тушадиган маблағлар;

Академия томонидан вазирликлар, идоралар ва бошқа ташкилотлар билан тузилган шартномалар асосида бажариладиган ўқув, услубий ва илмий-тадқиқот лойиҳалари, ахборот-таҳлилий ва ноширлик ишлари, таълим ва қонунчиликда тақиқланмаган бошқа хизматларни амалга оширишдан тушадиган тушумлар;

Академия профессор-ўқитувчилари, илмий ва бошқа ходимлари ҳамда тингловчилари фойдаланишидан ташқари вақтларда унинг бино, иншоот ва воситаларини (ўқув бинолари, сузиш ҳавзаси, тиббиёт маркази, меҳмонхона мажмуаси, спорт заллари ва бошқалар) самарали эксплуатация қилиш мақсадида қўшимча пулли хизматлар кўрсатишдан тушадиган тушумлар;

маҳаллий, халқаро ва хорижий ташкилотлар томонидан таълим ва тадқиқот дастурлари учун мақсадли равишда ажратиладиган маблағлар;

жисмоний ва юридик шахсларнинг беғараз ёрдами, грантлар, лойиҳа ва дастурлар, шунингдек, қонунчилик билан тақиқланмаган бошқа манбалар.

51. Академия қуйидаги ҳуқуқларга эга:

ўқув жараёнига жалб қилинадиган хорижий давлатлар олимлари, ўқитувчи ва мутахассисларининг меҳнатига ҳақ тўлашни улар билан тузилган меҳнат шартномасига мувофиқ амалга ошириш;

бюджет ва бюджетдан ташқари маблағлари ҳисобидан ўрнатилган тартибда ноширлик фаолиятини амалга ошириш, давлат, хўжалик ва бизнес бошқаруви, иқтисодиёт тармоқлари ва соҳаларини ривожлантириш, кадрлар сиёсати ва давлат хизматининг долзарб муаммолари ҳамда бошқа мавзулар ёритиб бориладиган ижтимоий-сиёсий журнал чоп этиш ҳамда унинг электрон шаклини юритиш;

Академия учун ажратилган бюджет маблағлари ёки ўз маблағлари ҳисобидан жиҳозлар ва бошқа моддий ресурсларни харид қилиш ва ижарага олиш;

ўзига қарашли бўлган мол-мулкка, интеллектуал ва бошқа мулкларга, хўжалик, шунингдек, бошқа фаолият натижасида олинган маҳсулот, даромад ҳамда қонунчилик ҳужжатларида назарда тутилган бошқа асосларда қўлга киритилган мол-мулкка эгалик қилиш, фойдаланиш ва тасарруф қилиш;

Академия профессор-ўқитувчилари, илмий ва бошқа ходимлари ҳамда тингловчилари фойдаланишидан ташқари вақтларда унинг бино, иншоот ва воситаларини (ўқув бинолари, сузиш ҳавзаси, тиббиёт маркази, меҳмонхона мажмуаси, спорт заллари ва бошқалар) самарали эксплуатация қилиш мақсадида ўқув, илмий ва бошқа турдаги қўшимча пулли хизматлар кўрсатиш;

қонунчилик ҳужжатларига мувофиқ Академия томонидан амалга ошириладиган фаолият ва кўрсатиладиган хизматлар нархи ва тарифи, шу жумладан тўлов-контракт асосида ўқиш нархини мустақил белгилаш;

қонунчилик ҳужжатларида тақиқланмаган бошқа фаолиятни амалга ошириш.

52. Академиянинг бюджетдан ташқари маблағларини шакллантириш ва сарфлаш қонунчилик ҳужжатларига мувофиқ амалга оширилади.

53. Академиянинг раҳбарлари ва профессор-ўқитувчилар таркибига лавозим маошлари олий таълим муассасалари тегишли ходимларининг, илмий ходимларига эса Фанлар академияси тизимидаги илмий-тадқиқот институтларининг илмий ходимлари учун белгиланган базавий лавозим маошлари миқдорида белгиланади.

Академиянинг қолган ходимларига лавозим маошлари қонун ҳужжатларида давлат бошқаруви органлари ходимлари учун назарда тутилган тўлов разрядларига ва меҳнатни моддий рағбатлантириш шартларига мувофиқ белгиланади.

54. Академия бошқарув ходимлари, профессор-ўқитувчилари, илмий, ўқув-ёрдамчи, хизмат кўрсатувчи ва техник ходимларининг иш ҳақлари қонунчиликда кўзда тутилган лавозим маоши, мукофот пуллари, қўшимча тўловлар, устамалар ва рағбатлантириш тўловларидан ташкил топади.

Академия тузилмасидаги мактаб (факультет) деканлари, трансформация офиси раҳбари ҳамда филиал директорларининг базавий лавозим маоши давлат олий таълим ташкилотлари факультетлари деканларининг базавий лавозим маошига, шунингдек, Академия марказлари ва бошқармалари бошлиқларининг базавий лавозим маоши давлат олий таълим ташкилотлари факультет декани ўринбосарлари базавий лавозим маошига мос равишда белгиланади.

55. Академияда Бюджет муассасалари ва ташкилотлари ходимларини моддий рағбатлантириш махсус жамғармаси ҳамда Бошқарув, профессор-ўқитувчилар, илмий, ўқув-ёрдамчи, хизмат кўрсатувчи ва техник ходимларни моддий рағбатлантириш махсус жамғармаси (кейинги ўринларда – Махсус жамғарма) мавжуд.

Махсус жамғарма Академиянинг бошқарув ходимлари, профессор-ўқитувчилари, илмий, ўқув-ёрдамчи, хизмат кўрсатувчи ва техник ходимлари (кейинги ўринларда – Академия ходимлари) амалдаги иш ҳақи фондининг 50 фоизигача бўлган миқдорда шакллантирилади.

Махсус жамғарма маблағлари Академия ректори буйруғи билан штатдаги Академия ходимларига тариф ставкасининг (лавозим маошлари миқдорининг) 100 фоизигача миқдорда устама ойлик белгилаш ва мукофотлашга йўналтирилади.

Махсус жамғарма маблағларини шакллантириш ва улардан фойдаланиш тартиби, шунингдек, Академия ходимларига ойлик устамалар тайинлаш ва уларни мукофотлаш мезонлари Академия кенгаши томонидан белгиланади.

Бюджет муассасалари ва ташкилотлари ходимларини моддий рағбатлантириш махсус жамғармасини ҳисоблашда Махсус жамғарма маблағлари Академиянинг меҳнатга ҳақ тўлаш фондига киритилади.

56. Академияга бешта енгил автомашина ва иккита микроавтобус таъминоти учун лимит ажратилади.

57. Академия белгиланган тартибда ўз фаолияти натижаларининг бухгалтерлик ҳисобини амалга оширади, статистик ҳисоботлар юритади.

9-боб. Яқуний қоида

58. Академия уставига ўзгартириш ва қўшимчалар киритиш, Академияни қайта ташкил қилиш ёки тугатиш Ўзбекистон Республикаси Президентининг қарори билан амалга оширилади.